

## **В Госдуму внесен законопроект с комплексными изменениями в ТК РФ, предусматривающий установление дополнительных гарантий трудовых прав граждан**

Так, в частности, планируется дополнить Трудовой кодекс РФ главой, закрепляющей особенности временного перевода на другую работу по направлению государственного учреждения службы занятости населения. Временный перевод будет возможен с письменного согласия работника в случаях: наличия потребности работодателя во временном переводе работников от другого работодателя; поступления в центр занятости сведений от работодателя о приостановке производства для перевода его работников к другому работодателю.

На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора будет приостановлено.

Кроме этого, законопроектом предлагается:

- закрепить в статье 115 ТК РФ положения о предоставлении инвалидам ежегодного основного оплачиваемого отпуска не менее 30 календарных дней;
- уточнить полномочия Роструда по осуществлению контроля за выполнением работодателями обязательств по трудовым соглашениям;
- предусмотреть механизм противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате и контроля за погашением задолженности перед работниками посредством создания соответствующих региональных межведомственных комиссий;
- уточнить особенности регулирования труда работников, направляемых временно к другим работодателям по договору о предоставлении труда работников (персонала).