

Совет муниципального образования
«Городское поселение поселок Верхний Баскунчак
Ахтубинского муниципального района Астраханской области»
шестого созыва

РЕШЕНИЕ № 136
сорок шестое заседание

от 28.03.2024

поселок Верхний Баскунчак

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области»

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», постановлением Правительства Астраханской области от 28.12.2023 № 819-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Астраханской области», Совет муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области»

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».
2. Признать утратившим силу решения Совета муниципального образования «Поселок Верхний Баскунчак»:
 - от 06.11.2007 № 42 «Об утверждении нормативных актов по вопросам оплаты труда и поощрения муниципальных служащих»;

- от 05.12.2007 № 56 «Об оплате труда главы МО «Поселок Верхний Баскунчак»;
 - от 21.12.2012 № 192 «Об утверждении положения о предельных нормативах размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «поселок Верхний Баскунчак».
3. Настоящее решение разместить в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак».
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

Председатель Совета
МО «Поселок Верхний Баскунчак»

Глава муниципального образования
«Поселок Верхний Баскунчак»



К.С. Абишева

Ш.З. Тикеев



Утверждено
Решением Совета МО
«Поселок Верхний Баскунчак»
от 28.03.2024 № 136

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет условия и фонд оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

1.2. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» определяется исходя из нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Астраханской области, установленных постановлением Правительства Астраханской области от 28.12.2023 № 819-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Астраханской области».

2. Норматив формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2.1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из:

- 1) ежемесячного денежного вознаграждения;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной процентной надбавки к ежемесячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- 4) единовременной премии;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение Главе муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» устанавливается в размере до 50 процентов от денежного вознаграждения Главы муниципального образования «Ахтубинский муниципальный район Астраханской области».

2.3. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, принимаются равными 20 процентов от предельных значений размеров ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности.

2.4. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки к ежемесячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, лиц, замещающих муниципальные должности, принимаются равными 30 процентов от предельных значений размеров ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

Данная надбавка выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, при условии их постоянной работы с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей и имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

2.5. Предельные значения размеров единовременной премии лиц, замещающих муниципальные должности, принимаются равными одному предельному значению размера ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности.

Выплата единовременной премии осуществляется один раз в год и может быть приурочена к ежегодному оплачиваемому отпуску.

2.6. Предельные значения размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, принимаются равными одному предельному значению размера ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности.

2.7. В нормативах формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, не учитываются выплаты, предусмотренные

законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области и не планируемые при формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности (выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, выплаты материальной помощи при рождении ребенка, выплаты поощрения в связи с юбилейными датами, выплаты поощрения в связи с выходом на пенсию, иные выплаты).

Размер выплат определяется решением Совета муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» в процентном отношении к размеру ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, и не может превышать одного размера ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, в год.

Решение о выплате принимается при наличии экономии фонда оплаты труда администрации муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

2.8. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных выплат лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и финансирования расходов, предусмотренных настоящим Положением.

3.1. При формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области», сверх сумм средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячного денежного поощрения – в размере четырех ежемесячных денежных вознаграждений;
- 2) ежемесячной процентной надбавки к ежемесячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений;

- 3) единовременных премий – в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения;
- 4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения.

3.2. Средства фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области», могут быть перераспределены между выплатами, предусмотренными пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.3. Финансирование расходов, предусмотренных настоящим Положением, производится за счет средств бюджета муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

4. Система оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы.

4.1 Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области», производится в виде денежного содержания, которое состоит из следующих выплат:

- 1) должностной оклад в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (должностной оклад);
- 2) ежемесячных надбавок и иных выплат к должностному окладу.

4.2. Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» (Од) рассчитываются по формуле:

$$O_d = O_o \times I \times K_d, \text{ где:}$$

O_o - базовый должностной оклад в размере 3247 рублей

I - коэффициент индексации, равный: 1,18

K_d - предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» в коэффициентном отношении к размеру базового должностного оклада в соответствии приложением 1 к настоящему Положению.

4.3. Муниципальным служащим устанавливаются следующие ежемесячные надбавки и иные дополнительные выплаты к должностному окладу муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области»:

1) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы.

Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» принимаются равными двум предельным значениям размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в отношении конкретного муниципального служащего утверждается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном в приложении 2.

2) ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе муниципальных служащих принимаются равными 30 процентов от предельных значений размеров должностных окладов муниципальных служащих.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж муниципальной службы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на ее назначение или изменение размера надбавки. Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Астраханской области.

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» принимаются

равными 30 процентов от предельных значений размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

Данная надбавка выплачивается муниципальным служащим, при условии их постоянной работы с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей и имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

4) ежемесячное денежное поощрение лицам, замещающим должности муниципальной службы за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных служащих.

Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих устанавливаются в кратном отношении к предельным значениям размеров должностных окладов муниципальных служащих, в следующих размерах:

Группа должностей муниципальной службы	Размер ежемесячного денежного поощрения в кратном отношении к установленному должностному окладу по замещаемой муниципальным служащим должности
Высшая	1,2
Главная	1,0
Ведущая	0,9
Старшая	0,8

5) Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Предельные значения размеров премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных служащих принимаются равными двум предельным значениям размеров должностных окладов муниципальных служащих.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в порядке, установленном в приложении 2.

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Предельные значения размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим принимаются равными одному предельному значению размера должностного оклада муниципальных служащих.

Выплата единовременной выплаты, осуществляется один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

7) материальная помощь.

Предельные значения размеров материальной помощи муниципальных служащих принимаются равными двум предельным значениям размеров должностных окладов муниципальных служащих.

Предоставление единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказания материальной помощи осуществляются в порядке, установленном в приложении 2.

4.4. В нормативах формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих не учитываются выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Астраханской области и не планируемые при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Астраханской области (выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, выплаты материальной помощи при рождении ребенка, выплаты поощрения в связи с юбилейными датами, выплаты поощрения в связи с выходом на пенсию, иные выплаты).

4.5. Размеры ежемесячного денежного содержания, ежемесячного денежного поощрения и иных выплат муниципальным служащим, устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

5.1. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, производится за счет средств, утвержденных решением Совета муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» о бюджете муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» на очередной финансовый год по фонду оплаты труда органов местного самоуправления.

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, на соответствующий финансовый год предусматриваются следующие средства:

- 1) должностной оклад – в размере двенадцати должностных окладов;
- 2) надбавка за выслугу лет – в расчете на двенадцать месяцев;
- 3) надбавка за особые условия муниципальной службы – в расчете на двенадцать месяцев;
- 4) ежемесячное денежное поощрение – в расчете на двенадцать месяцев;
- 5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в расчете на двенадцать месяцев;

- б) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух должностных окладов;
- 7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере трех должностных окладов.

5.2. Экономия установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих по итогам года может быть использована для дополнительного премирования, оказания дополнительной материальной помощи и выплаты единовременной премии в конце календарного года.

5.3. Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределить средства фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, между выплатами, предусмотренными подпунктами 1 - 7 пункта 5.1 настоящего Положения.

5.4. При изменении действующего законодательства Российской Федерации, законодательства Астраханской области, Устава муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области», регулирующих отношения по оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, правовые нормы настоящего Положения применяются в части, не противоречащей изменениям действующего законодательства, и подлежат приведению в соответствие с нормами законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Астраханской области и Устава муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

Приложение 1

к Положению об оплате труда выборных должностных лиц
местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия
на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального
образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак
Ахтубинского муниципального района Астраханской области»
утвержденного решением Совета МО «Поселок Верхний Баскунчак»
от 28.03.2024 № 136

**Должностные оклады лиц,
замещающих должности муниципальной службы в администрации
муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний
Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области»**

Наименование должностей	Предельные значения размеров должностных окладов в коэффициентном отношении к размеру базового должностного оклада
Заместитель главы администрации	3,16
Начальник самостоятельного отдела	2,72



Приложение 2

к Положению об оплате труда выборных должностных лиц
местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия
на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального
образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак
Ахтубинского муниципального района Астраханской области»
утвержденного решением Совета МО «Поселок Верхний Баскунчак»
от 28.03.2024 № 136

ПОРЯДОК

установления и выплаты ежемесячных надбавок за особые условия
муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных
заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска и материальной помощи

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок разработан и вводится в целях повышения материальной заинтересованности муниципальных служащих в качественном и своевременном выполнении служебных обязанностей, ответственности за порученный участок работы.
- 1.2. Установление ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременных выплат при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи производится муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда.
- 1.3. Изменение в течение календарного года утвержденного фонда оплаты труда муниципальных служащих производится в порядке, установленном нормативно правовыми актами Астраханской области.
- 1.4. Контроль за расходованием фонда оплаты труда осуществляется при проведении проверок деятельности органов местного самоуправления администрации муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

- 2.1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (далее – надбавка) устанавливается при исполнении муниципальным служащим сложных профессиональных задач, достижении им высокой результативности труда с целью материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных и ответственных работников.

2.2. Основными критериями для выплаты надбавки являются:

- 1) исполнение должностных обязанностей муниципальными служащими в условиях, отличающихся от нормальных;
- 2) привлечение муниципальных служащих к выполнению непредвиденных особо важных и ответственных работ;
- 3) компетентность муниципальных служащих в принятии управленческих решений.

2.3. Надбавка устанавливается для каждого работника индивидуально в процентах к должностному окладу и отражается в штатном расписании администрации муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

2.4. Работникам, принятым на муниципальную службу с установлением испытательного срока, надбавка на срок прохождения испытания не устанавливается.

Размер надбавки работникам, принятым на муниципальную службу в порядке перевода, устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

2.5. Надбавка, установленная в соответствии с настоящим Порядком, выплачивается одновременно с другими составляющими денежного содержания муниципального служащего, и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – Премия) вводится в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда муниципального служащего.

3.2. Решение о премировании муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий принимается в виде распоряжения администрации муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области».

3.3. Работникам, отработавшим неполный месяц в связи с призывом (поступлением) на военную службу, переводом на другую работу, поступлением на учебу, увольнением по сокращению численности или штата или достижения пенсионного возраста, выплата премий производится из расчета времени, фактически отработанного ими в данном периоде.

3.4. Премия выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь

4.1. Единовременная выплата муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) производится на предоставлении основного оплачиваемого отпуска и (или) дополнительных оплачиваемых отпусков (далее – отпуск) в размере одного должностного оклада муниципального служащего (далее – должностной оклад).

Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается на основании заявления один раз в календарном году, как правило, при предоставлении основного оплачиваемого отпуска и (или) дополнительных оплачиваемых отпусков (далее – отпуск) в размере двух должностных окладов муниципального служащего.

В случае предоставления отпуска по частям единовременная выплата и материальная помощь могут выплачиваться в полном объеме к одной из частей отпуска муниципального служащего по его заявлению.

4.2. Муниципальным служащим, принятым на должность в администрацию муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области» в соответствующем календарном году, единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются при предоставлении отпуска либо, в случае его неиспользования, на основании заявления в декабре текущего года пропорционально отработанному времени.

4.3. Муниципальным служащим, не использовавшим в течение календарного года отпуск, в случае, если его предоставление могло неблагоприятно отразиться на ходе работы администрации муниципального образования «Городское поселение поселок Верхний Баскунчак Ахтубинского муниципального района Астраханской области», единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются на основании заявления в декабре текущего года в полном объеме.

4.4. В случае если муниципальный служащий в текущем календарном году замещал различные должности муниципальной службы, единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются пропорционально отработанному времени по каждой замещаемой должности.

4.5. Муниципальным служащим, не использовавшим право на отпуск и увольняющимся до окончания календарного года, единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются по их заявлению пропорционально отработанному времени.

