

Протокол
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в
администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак»

17.11.2023 г.

поселок Верхний Баскунчак
кабинет заместителя главы администрации –
начальника отдела по социальной политике,
правовым и кадровым вопросам

Председатель: Никитенко Ольга Владимировна - заместитель главы администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак» – начальника отдела по социальной политике, правовым и кадровым вопросам

Заместитель председателя: Утеалиев Максут Хасымович – заместитель главы администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак» по коммунальному хозяйству, благоустройству, земельным, имущественным и градостроительным вопросам

Секретарь: Карпенко Татьяна Евгеньевна – заведующий сектором по кадровым вопросам администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак»

Члены комиссии:

Абишева Камила Сериковна	- председатель Совета МО «Поселок Верхний Баскунчак»
Попова Наталья Владимировна	- главный бухгалтер администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак»
Тулигенов Ержан Салауатович	- юрисконсульт администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак»

Приглашенные:

Белянина Юлия Викторовна – руководитель МБУК «ДК» администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак»

Повестка дня:

1. О рассмотрении уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении своих полномочий, которая приводит или может привести к конфликту интересов руководителя МБУК «Дом культуры» администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак»

Слушали: председателя Никитенко О.В.

Никитенко О.В. довела информацию до членов комиссии, о поступлении уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении своих полномочий, которая приводит или может привести к конфликту интересов руководителя МБУК «Дом культуры» администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак»

Обстоятельством, явившимся основанием возникновения личной заинтересованности является то, что в подчинении работает дочь - в должности руководителя клубного формирования - коллектива самодеятельного искусства МБУК «Дом культуры» администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак».

В рамках подготовки материалов для рассмотрения на заседании комиссии получены следующие документы:

- копия приказа о приеме от 03.09.2018 № 38-лс;
- копия приказа об утверждении штатного расписания от 09.01.2023 № 1-лс;
- копия приказа о создании рабочей группы (комиссии) по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников от 01.02.2021 № 4;
- копия должностной инструкции руководителя МБУК «Дом культуры» администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак» (.);
- копия должностной инструкции руководителя клубного формирования – коллектива самодеятельного искусства МБУК «Дом культуры» администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак» (.);
- копии протоколов заседаний рабочей группы (комиссии) по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (выборочно за 2021-2023 годы).

1. назначена руководителем МБУК «Дом культуры» администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак» с 01 февраля 2021г.

2. – принята на работу 03.09.2018 г. на основании приказа директора МБУК «ДК»

То есть на момент, когда была назначена руководителем МБУК «Дом культуры» администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак», её дочь уже работала в должности руководителя клубного формирования – коллектива самодеятельного искусства, более 2-х лет.

На 2021-2023 г. рабочие обязанности остаются на прежнем уровне с 2018 года.

По распределению часов и оплате труда привилегий не получает.

Заработная плата работнику установлена штатным расписанием, стимулирующие выплаты распределяются рабочей группой (комиссией) по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, без участия ., так же, как и другим сотрудникам МБУК «Дом культуры» администрации МО «Поселок Верхний Баскунчак». В состав рабочей группы (комиссии) по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников руководитель не входит.

Исполняя должностные полномочия, осуществляет на основании действующего законодательства и Устава МБУК «ДК», является организатором всего комплекса его творческой и производственной деятельности, контролирует исполнение основных направлений культурно-просветительной и досуговой деятельности среди населения в зоне действия учреждения культуры; составляет планы творческо-производственной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения с учетом новых социально-экономических условий и развития рыночных отношений. Формирует самодеятельные творческие группы.

Таким образом, осуществление организационно-распорядительных функций должностным лицом в отношении своей дочери влияет на получение ими дохода.

Возможность получения указанного дохода в результате осуществления ей своих полномочий образует личную заинтересованность.

Данная личная заинтересованность может повлиять на объективность и беспристрастность исполнения этим должностным лицом своих обязанностей при осуществлении ей своих полномочий, что в соответствии со статьей 10 Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует о возникновении у него конфликта интересов.

В ходе подготовки мотивированного заключения было установлено, что добросовестно исполняет свои обязанности, величина установленной заработной платы дочери не отличается от установленных выплат сотрудникам. Фактов о дополнительном поощрении также не выявлено. Нарушения по соблюдению служебной дисциплины и исполнению должностных обязанностей, не выявлено.

Изучив представленные документы, можно сделать вывод о том, что при исполнении должностных обязанностей лицом, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов и рекомендовать лицу, представившему уведомление, принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.05.2017 № 18-2/В-297, где рассматривались вопросы применения отдельных положений постановления правительства РФ от 08.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений и запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»:

«- запрет не распространяется в случаях: если один из работников осуществляет непосредственно деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящимся к основным видам деятельности организации в сфере науки, культуры, здравоохранения, образования (ученый, искусствовед, балерина и т.п.)»

Таким образом, _____ является работником в сфере культуры, а также является высококвалифицированным специалистом в этой сфере деятельности, согласно должности и диплома об образовании, учитывая фактор отсутствия специалистов в сфере культуры на территории поселения, можно сделать вывод:

- конфликт интересов в данной ситуации возможен, но он не как не проявляется на работоспособности коллектива и его последствия не выявлены комиссией.

Результаты голосования:

«За» – 5 человек

«Против» – 0 человек

РЕШИЛИ:

1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей Ю.В. личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.
2. Рекомендовать _____ , принять меры по предотвращению или урегулированию возможного конфликта интересов.

Председатель комиссии

Глебу

О.В.Никитенко

Секретарь комиссии

Тарасу

Т.Е.Карпенко