



## ПРОКУРАТУРА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### «Профилактика производственного травматизма и порядок расследования несчастных случаев на производстве»

- В соответствии со ст. 227 Трудового кодекса Российской Федерации расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

**Работодатель обязан начать расследование, если в результате несчастного случая нанесен вред здоровью:**

- физическая травма, увечье;
- поражение электрическим током
- обморожение
- утопление
- тепловой удар
- ожоги и пр.

Травма будет признана производственной если несчастный случай произошёл:

- на территории предприятия, в том числе в обеденное время или во время сверхурочной занятости;
- при следовании к месту выполнения работы;
- во время командировки и по пути следования;
- в период вахты и пр.

*Положения Трудового кодекса РФ защищают не только сотрудников, но и стажеров на предприятии, сотрудников других организаций, делегированных для выполнения определенного объема работ, привлекаемых к труду осужденных, и пр.*

### РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- соблюдать требования охраны труда
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты;

- следить за исправностью оборудования и инструментов;

- использовать средства индивидуальной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажи и пр.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА:

- уголовная: (ст. 143 УК РФ) максимальное наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;

- административная: (ст. 5.27.1 КоАП РФ) в виде штрафа от 100 до 200 тыс. руб. или административное приостановление деятельности предприятия на срок до девяноста суток или дисквалификацию должностного лица на срок от одного года до трех лет.



НЕТ  
ТРАВМАТИЗМУ