

Ахтубинская городская прокуратура информирует

5. Отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставлена студентам очной и очно-заочной форм обучения.

Указ Президента РФ от 24.09.2022 N 664"О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации" речь идет о студентах, обучающихся в государственных образовательных организациях по программам среднего профессионального и высшего образования, в научных организациях и получающих образование соответствующего уровня впервые.

Настоящий Указ распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

6. Постановлением Правительства РФ от 30.09.2022 N 1725 утверждены Правила предоставления права на получение отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации гражданам Российской Федерации, работающим в организациях оборонно-промышленного комплекса.

Перечень таких организаций разрабатывается Минпромторгом России с разбивкой по субъектам РФ с учетом предложений ГК "Росатом" и ГК "Роскосмос". Выписки из перечня организаций доводятся Минобороны России до военных комиссариатов соответствующих субъектов РФ. Отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам призывными комиссиями на основании списков граждан, направляемых руководителями организаций.

Организации, в которых работают граждане, получившие отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации, в недельный срок со дня увольнения таких граждан обязаны проинформировать об этом соответствующий военный комиссариат.

Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

7. Федеральным законом от 24.09.2022 N 365-ФЗ внесены изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации"

Внесенными изменениями, в частности:

к отягчающим обстоятельствам отнесены, в том числе, периоды мобилизации, военное положение, военное время;

ужесточена ответственность за ряд преступлений против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий;

устанавливается уголовная ответственность для граждан, пребывающих в запасе, которые во время прохождения ими военных сборов в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий оставили часть или место службы либо не явились в срок на службу без уважительных причин;

введены такие составы преступлений как "Добровольная сдача в плен" и "Мародерство";

устанавливается уголовная ответственность за нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения государственного оборонного заказа, за отказ или уклонение от их заключения, за нарушение должностным лицом их условий.

8. Согласно Информации ФССП России «Исполнительные производства в отношении попадающих под частичную мобилизацию граждан подлежат приостановлению».

Заявления о приостановлении данная категория должников сможет подать непосредственно на призывных пунктах военных комиссариатов. В этих целях в военкоматах всех регионов страны будут находиться сотрудники органов принудительного исполнения.

9. Расторжение трудовых договоров и служебных контрактов с гражданами, призванными на военную службу по мобилизации, не допускается.

Согласно Постановления Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах" в целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие таких договоров (контрактов), приостанавливается.

10. Предпринимателям предоставлена отсрочка платежей по договорам аренды федерального имущества в связи с частичной мобилизацией (Распоряжение Правительства РФ от 15.10.2022 № 3046-р «О предоставлении отсрочки арендной платы по договорам аренды федерального имущества в связи с частичной мобилизацией»).

Отсрочка предоставлена арендаторам, которыми являются физические лица, в том числе ИП, юрлица, в которых одно и то же физическое лицо является единственным учредителем (участником) юрлица и его руководителем, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы РФ или проходящим военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Указанным лицам предоставляется возможность расторжения договоров аренды без применения штрафных санкций.

Предусмотрены условия предоставления отсрочки и расторжения договоров аренды.

17. Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Статья 81 ТК РФ дополнена пунктом 13.1, предусматривающим право работодателя расторгнуть трудовой договор в случае невыхода работника на работу по истечении 3-х месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или по военному контракту либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В статью 83 ТК РФ внесены изменения в части запрета прекращать трудовой договор в связи с призывом работника на военную службу по мобилизации.

Кроме того, в ТК РФ введена статья 351.7, регулирующая особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба).

По новым правилам действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

За работником сохраняется место работы (должность). Работодатель обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты за предшествующий период работы в полном объеме не позднее дня приостановления действия трудового договора. Также в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на которые он получил до военной службы (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, о чем он должен предупредить работодателя не позднее чем за 3 рабочих дня.

Работник в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления его действия не допускается, за исключением ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Указанные изменения в ТК РФ вступили в силу с 7 октября 2022 года.